



Akademia
LOTOS





Akademia LOTOS system szkoleniowo-rozwojowy

Grupa LOTOS jest nowoczesnym i dynamicznie rozwijającym się koncernem naftowym, który docenia znaczenie i wartość odpowiednio przygotowanych i zaangażowanych pracowników. Dlatego też w 2004 roku powołaliśmy do życia Akademię LOTOS. Jej celem jest tworzenie partnerskiego zespołu oraz budowanie Grupy LOTOS jako otwartej na innowacje, sprawnej oraz konkurencyjnej organizacji.

CELE

- budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez pełne wykorzystanie potencjału pracowników oraz rozwój talentów
- przygotowanie pracowników na wszystkich szczeblach organizacji do realizowania kluczowych zadań wynikających ze strategii spółki
- zapewnienie ciągłości i międzypokoleniowej wymiany wiedzy jako odpowiedź na bieżące i przyszłe potrzeby stanowiskowe
- doskonalenie kultury organizacyjnej poprzez podnoszenie efektywności wykonywanych zadań
- diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, ich planowanie, realizacja oraz ocena efektywności szkoleń
- doskonalenie narzędzi wykorzystywanych w procesie zarządzania szkoleniami

ZAŁOŻENIA

Akademia LOTOS jest cenionym w świecie nauki i biznesu systemem kompleksowego rozwoju pracowników. Cechuje ją **dostępność** – szkolenia przeznaczone są dla wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS. Każdy pracownik może zgłosić chęć udziału w szkoleniach. Rozwój pracowników odbywa się w sposób **ciągły** oraz **spójny** i jest powiązany m.in.:

- z systemem okresowych ocen pracowników (SOOP)
- ze ścieżkami kariery
- z programami rozwojowymi dla poszczególnych grup zawodowych
- z planami sukcesji

Nasze perspektywiczne programy cechuje **elastyczność**, która pozwala reagować na zmiany w otoczeniu biznesowym firmy oraz na nowe potrzeby związane z kwalifikacjami pracowników. Wszystkich uczestników procesu łączy **odpowiedzialność** za wyniki rozwoju.

ORGAN DORADCZY – RADA NAUKOWA

Nasze programy szkoleniowo-rozwojowe są wspierane m.in. przez wybitne autorytety zasiadające w Radzie Naukowej Akademii LOTOS. Do tego grona należą:

- dr Mirosław Gronicki
- prof. dr hab. Jerzy Hausner
- prof. dr hab. Witold Orłowski
- prof. dr hab. inż. Janusz Rachoń
- prof. dr hab. Wojciech Rybowski
- dr Jan Szomburg
- prof. dr hab. inż. Edmund Wittbrodt

Akademia LOTOS

tailor made – programy szyte na miarę

PROGRAM ADAPTACYJNY DLA NOWO ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW

Pozwala nowo zatrudnionym pracownikom zapoznać się z wartościami oraz kulturą organizacyjną Grupy Kapitałowej LOTOS, przy aktywnym wsparciu opiekuna – doświadczonego kolegi – ułatwia integrację z zespołem oraz obniża stres związany z podjęciem nowej pracy.

CERTYFIKOWANIE WIEDZY W OBSZARZE PRODUKCJI

Projekt zmieniający podejście do szkoleń stanowiskowych, zapewnia systematyczny i ustrukturyzowany rozwój wg wypracowanych wewnętrznych standardów i wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych grup stanowisk.

SZKOŁA AUDITORÓW

Głównym celem Programu jest przygotowanie auditorów do realizacji procesów auditowych w poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej LOTOS na podstawie jednolitych standardów korporacyjnych.

SEMINARIA DLA KADRY KIEROWNICZEJ

Celem seminariów jest ogólne poszerzenie kompetencji kadry kierowniczej Grupy LOTOS. Program seminariów obejmuje główne aspekty funkcjonowania firmy w zmieniającym się otoczeniu oraz prezentuje nowoczesne metody i narzędzia zarządzania firmą.

PROGRAM ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

Przygotowanie kadry rezerwowej średniego szczebla oraz ścieżek rozwoju dla talentów na stanowiskach specjalistycznych.

PROGRAM MISTRZ

Opracowanie jednolitych metod doboru i oceny potencjału oraz przygotowanie i szkolenie kandydatów na stanowiska mistrzów w zakładach produkcyjnych. Zapewnia ciągłość zatrudnienia oraz jest odpowiedzią na zapotrzebowanie wynikające z rozwoju technicznego i technologicznego spółki.

PROGRAM ROZWOJU KOMPETENCJI Z ZAKRESU ZARZĄDZANIA PRACOWNIKÓW SŁUŻB TECHNICZNYCH

Program dedykowany pracownikom Grupy LOTOS oraz analogiczny skierowany do pracowników LOTOS Serwis. Jego główne cele to wzmocnienie kompetencji zarządczych osób pełniących aktualnie bądź w przyszłości funkcje kierownicze w obszarze operacyjnym, a więc głównie koordynatorów i inżynierów. Wybrane tematy 6-modułowego cyklu szkoleń: warunki wzrostu efektywności w firmie, zasady organizacji i zarządzania, umiejętności zarządcze, rola lidera w zespole i budowanie zespołu oraz efektywna komunikacja.



PRZYWÓDZTWO SYTUACYJNE SLII® (SITUATIONAL LEADERSHIP II®)

Szkolenie dedykowane kadry kierowniczej, rozwijające umiejętności przywódcze. Oparte jest na założeniu, że każdy menedżer może opanować zestaw umiejętności, które pomogą mu efektywniej pracować ze swoimi współpracownikami, rozwijając ich kompetencje i zaangażowanie w realizowane zadania. Wzrost efektywności działań menedżera osiąga się dzięki poznaniu i przećwiczeniu trzech podstawowych kompetencji, takich jak diagnoza, elastyczność oraz współpraca dla wyników.

SYTUACYJNE PRZYWÓDZTWO ZESPOŁOWE STL® (SITUATIONAL TEAM LEADERSHIP®)

Kolejny etap szkolenia kadry kierowniczej, prezentujący model funkcjonowania skutecznego zespołu. Prowadzący zajęcia dostarcza praktycznych rozwiązań i wskazówek dotyczących rozwoju efektywnych zespołów, skracania czasu uczenia, podnoszenia jakości wyników i zwiększania zadowolenia z pracy.

STUDIA MENEDŻERSKIE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (MBA)

Korporacyjna edycja studiów przygotowana we współpracy z Gdańską Fundacją Kształcenia Menedżerów, wg programu walidowanego przez RSM Erasmus University.

PROGRAM LIDER PRZYSZŁOŚCI

Kompleksowy rozwój liderów-menedżerów i przygotowanie do wyzwań, przed którymi staje Grupa LOTOS. Stworzenie możliwości kreowania i realizowania innowacyjnych rozwiązań oraz zadań podnoszących konkurencyjność organizacji.

PROGRAM SUKCESJI GRUPY KAPITAŁOWEJ LOTOS

Gwarantuje realizację strategii biznesowej Grupy Kapitałowej LOTOS, m.in. poprzez zapewnienie ciągłości procesu zarządzania na kluczowych stanowiskach, jasne definiowanie ścieżek awansu, zmniejszenie ryzyka doboru nieodpowiedniego kandydata do awansu.

AKADEMIA MENEDŻERA W LOTOS KOLEJ

Program rozwojowy, którego głównym celem jest zapewnienie realizacji strategii spółki poprzez przyspieszenie rozwoju i utrzymanie kluczowych pracowników. Realizacja Programu umożliwi spółce LOTOS Kolej identyfikację i pełniejsze korzystanie z potencjału zatrudnionych osób oraz zwiększenie efektywności pracowników i motywacji do rozwoju kompetencji zarządczych.





Akademia LOTOS dzieli się wiedzą – wewnętrzne projekty szkoleniowe

SZKOLENIE ADAPTACYJNE

Jest przeznaczone dla nowo zatrudnionych pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS. Odbywa się w ramach Programu Adaptacyjnego. Podczas szkolenia starsi stażem koledzy dzielą się wiedzą nt. kultury organizacyjnej, procesów i procedur oraz technologii przerobu ropy naftowej i pracy rafinerii.

SZKOLENIE PODSTAWOWE DLA PRACOWNIKÓW NOWO ZATRUDNIONYCH W OBSZARZE PRODUKCJI

To przekazywanie wiedzy technicznej i technologicznej niezbędnej do prawidłowego wykonywania zadań na stanowisku aparaturowego. Grupa trenerów wewnętrznych realizuje dwutygodniowy cykl zajęć, których przedmiotem jest specjalistyczna wiedza z poszczególnych dziedzin.

SYSTEM OKRESOWYCH OCEN PRACOWNIKÓW

To szkolenia dla pracowników oceniających i podlegających ocenie okresowej, z wykorzystaniem wewnętrznej procedury przygotowania i przeprowadzenia rozmów oceniających.

WEWNĘTRZNE WARSZTATY WYMIANY WIEDZY

To zajęcia grupowe, moderowane, dotyczące wybranych obszarów tematycznych związanych z działalnością Grupy Kapitałowej LOTOS, takich jak: technologia, handel, technika i finanse.

ZASADY ETYCZNE GRUPY KAPITAŁOWEJ LOTOS W PRAKTYCE

To warsztaty powiązane z praktycznym aspektem funkcjonowania w Grupie Kapitałowej LOTOS Kodeksu etyki.

Akademia LOTOS dla wszystkich

– kalendarz szkoleń

Podczas licznych szkoleń rozwijamy indywidualne kompetencje naszych pracowników oraz znajomość i praktyczne wykorzystanie programów informatycznych.

WYBRANE TEMATY REALIZOWANYCH SZKOLEŃ

- komunikacja w sytuacjach trudnych – komunikacja transformująca
- skuteczne negocjowanie w biznesie
- prowadzenie spotkań – kluczowe kompetencje
- wystąpienia publiczne – interakcja, klarowny przekaz, perswazja
- zarządzanie sobą w czasie, czyli jak pracować, by zawsze mieć czas żyć
- zdrowie przy biurku, czyli jak zadbać o kręgosłup, wzmocnić siły witalne i wygrać ze stresem
- zasady etyczne Grupy Kapitałowej LOTOS w praktyce
- zarządzanie zmianą – rola i zadania menedżera w przeprowadzaniu zespołu przez zmiany
- efektywne komunikowanie zmian
- dobre praktyki w zarządzaniu projektami
- zarządzanie zespołem i komunikacja w projekcie
- zarządzanie emocjami i stresem
- kreatywność a efektywność – innowacyjność w pracy indywidualnej i zespołowej
- przeciwdziałanie rutynowości i wypaleniu zawodowemu
- motywacja osobista – trening doskonalący
- Microsoft SharePoint
- Microsoft PowerPoint
- Microsoft Excel
- Microsoft Excel Visual Basic

Programy oraz harmonogram szkoleń realizowanych w ramach kalendarza szkoleń dostępne są w wersji elektronicznej dla wszystkich pracowników, w sieci intranetowej Lotostrada, w dedykowanej zakładce – AKADEMIA LOTOS, prowadzonej przez Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Kalendarz szkoleń obejmuje zagadnienia wynikające z analizy mapy umiejętności, wyników SOOP, planów rozwojowych pracowników w poszczególnych komórkach organizacyjnych oraz uwzględnia potrzeby rozwojowe firmy.

