Program Kompleksowego Rozwoju Technicznego Grupy LOTOS. Nowe miejsca pracy.

Marek Sokołowski, Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Produkcji i Rozwoju, Grupa LOTOS S.A.
Joanna Tyszka, Dyrektor Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Grupa LOTOS S.A.

Warszawa
29 maja 2007 r.

[▶] [X]

Organizacja – segmenty działalności

LOTOS

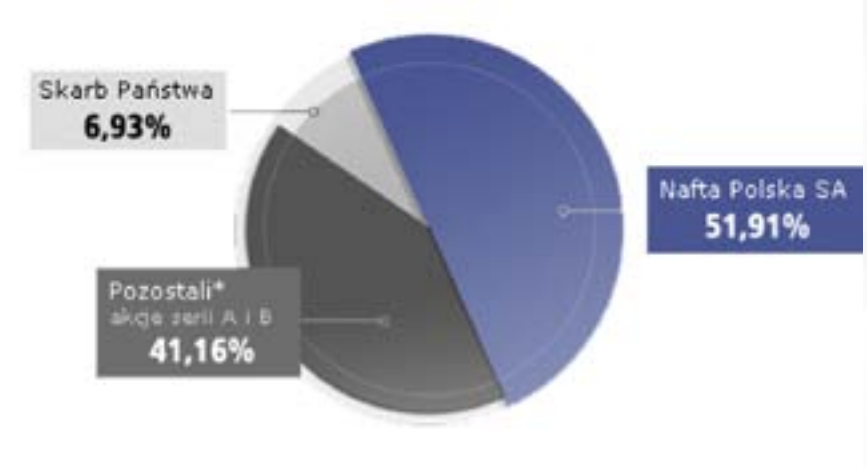
Wydobycie	Produkcja i usługi	Sprzedaż i logistyka	Finanse
			

Grupa LOTOS dzisiaj

Grupa LOTOS

- Zintegrowany koncern naftowy notowany na GPW w Warszawie
- Jedna z najbardziej nowoczesnych rafinerii w Europie Środkowej o zdolności przerobowej 6 mln ton/rok
- Silna pozycja na krajowym rynku dystrybucji paliw i sprzedaży detalicznej poprzez sieć ok. 400. stacji paliw, zlokalizowanych na terenie całej Polski.
- Działalność w segmencie poszukiwań i wydobycia ropy naftowej (Petrobaltic)
- Perspektywy dynamicznego rozwoju poprzez wdrożenie Programu Kompleksowego Rozwoju Technicznego (PKRT)

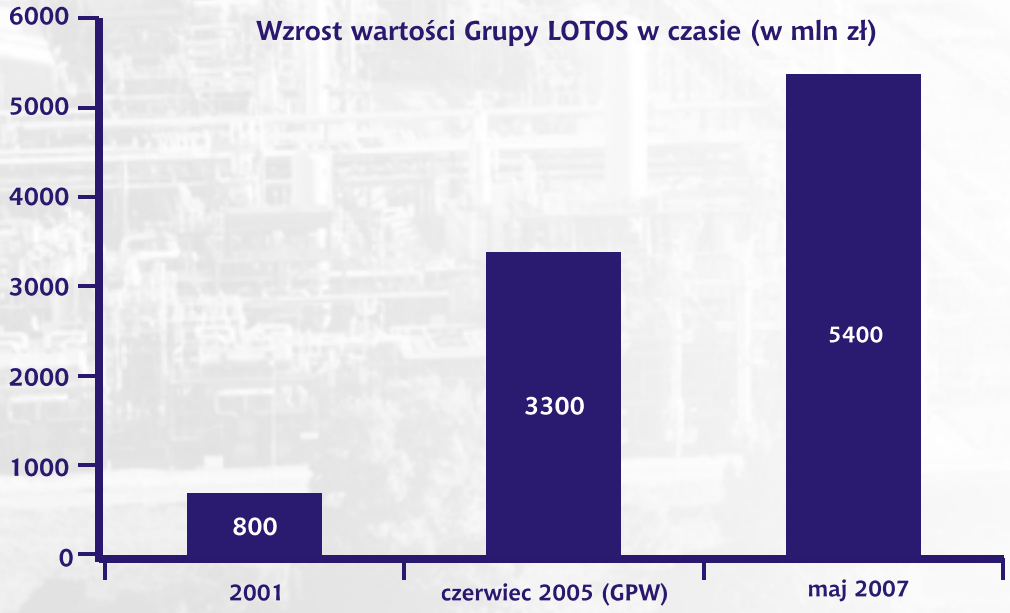
Struktura akcjonariatu



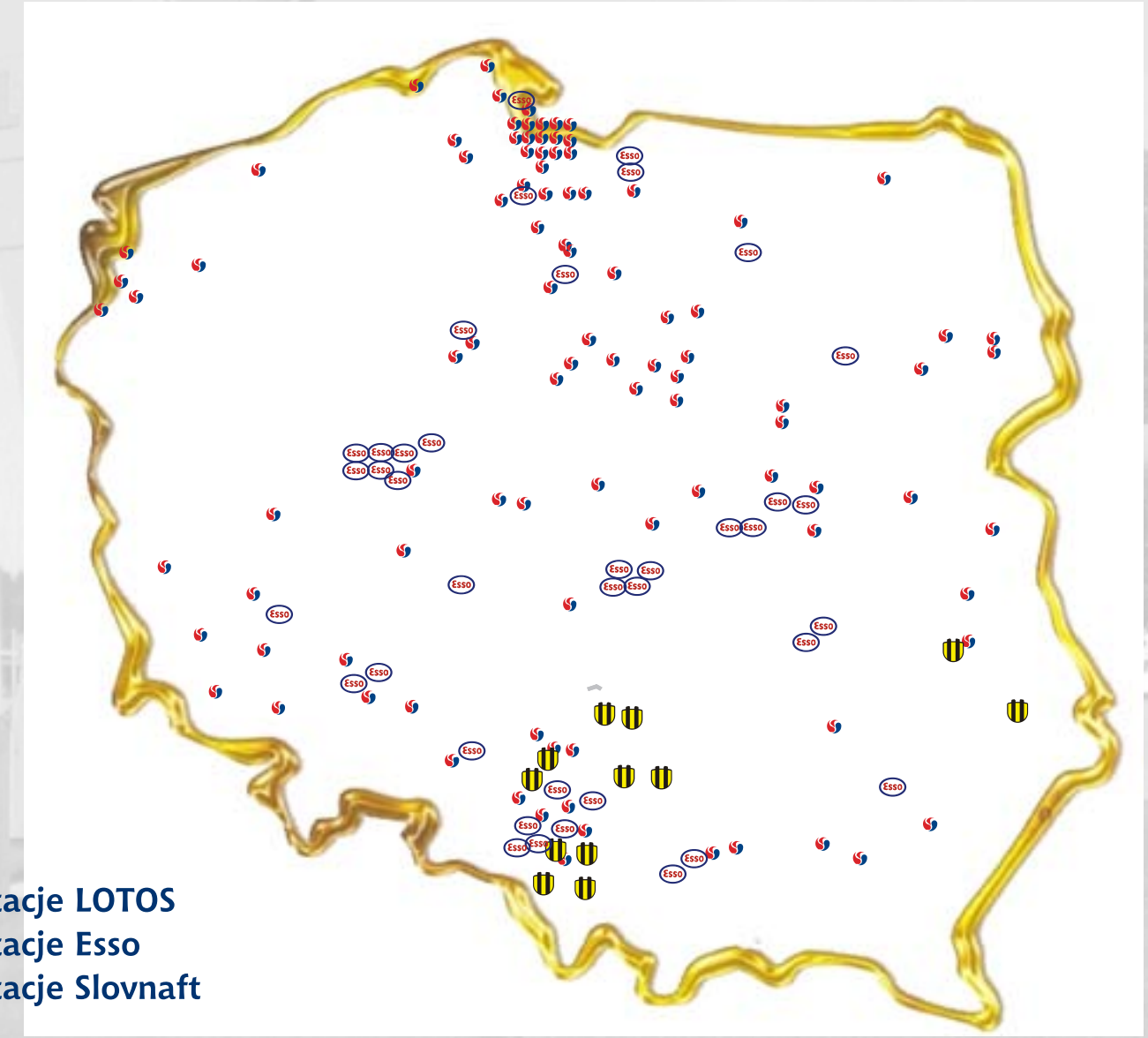
Grupa LOTOS dzisiaj

Efektywność zarządzania

Konsekwentna i skuteczna realizacja dotychczasowej strategii rozwoju Grupy LOTOS wyrażona zwiększeniem zdolności przerobowych Spółki, rozbudową Grupy Kapitałowej oraz znaczącym wzrostem udziału w rynku paliw w Polsce, spowodowała poprawę efektywności działania Spółki wyrażonej poziomem generowanego zysku i przełożyła się na wzrost wartości Spółki dla akcjonariuszy.



Sieć detaliczna



Stacje LOTOS
Stacje Esso
Stacje Slovnaft



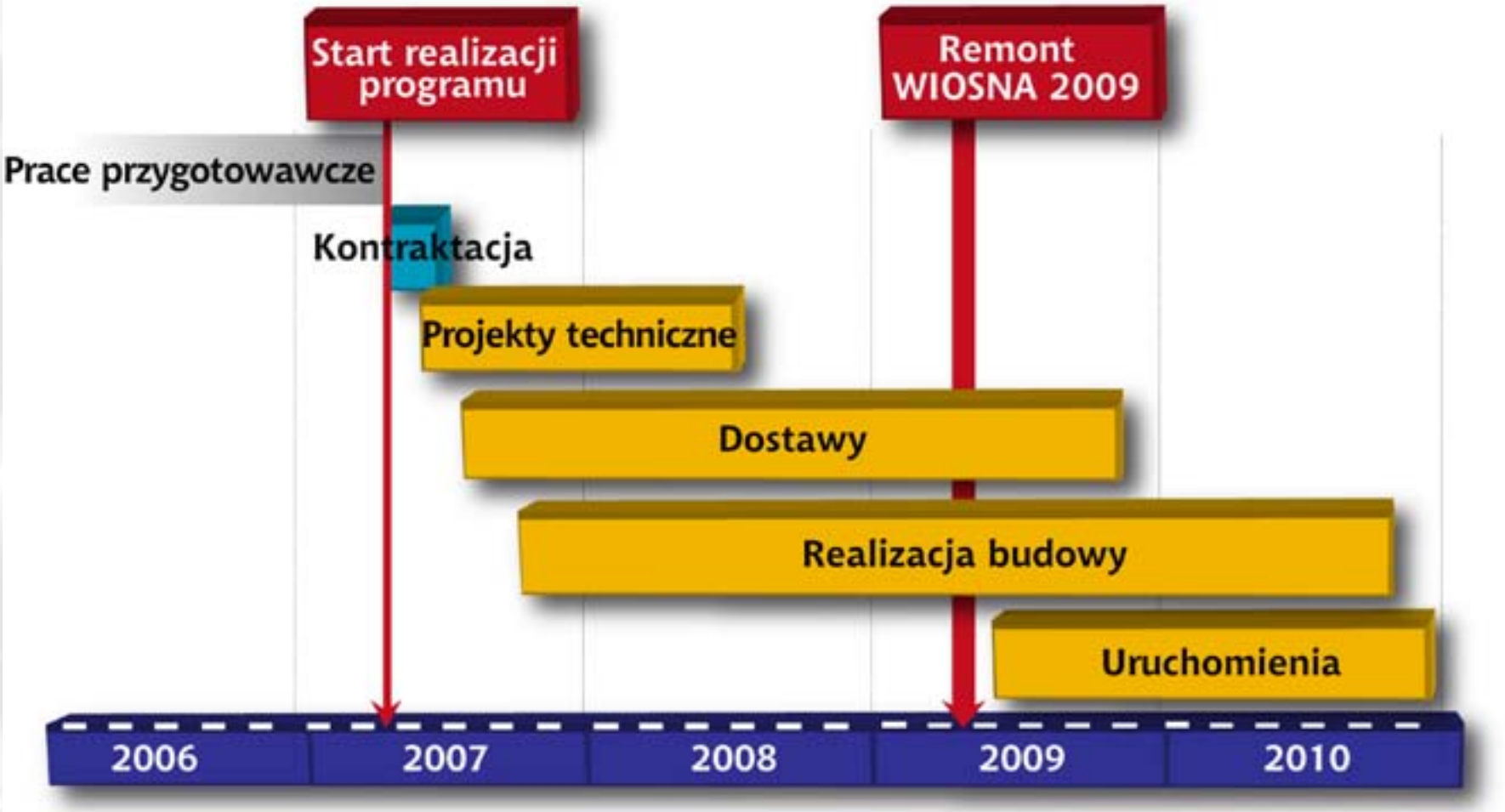
Zgodnie z zapisami strategii korporacyjnej do 2012 roku Grupa LOTOS planuje:

- Wzrost wydobycia ropy naftowej z Morza Bałtyckiego do 1 mln ton rocznie (ok. 265 tys. ton w 2006 r.)
- Dywersyfikację dostaw surowca – maksymalnie 60% z jednego kierunku
- Wzrost udziału w krajowym rynku paliw ogółem do 30% (26,5% w 2006 r.)
- Wzrost udziału w rynku detalicznym paliw w Polsce do 10% (7% w 2006 r.)
- Wzrost przychodów ze sprzedaży do 20 mld zł rocznie (ok. 13 mld zł w 2006 r.)
- Realizację Programu Kompleksowego Rozwoju Technicznego w gdańskiej rafinerii



W ramach Programu Kompleksowego Rozwoju Technicznego Grupy LOTOS rafineria w Gdańsku zwiększy moce przerobowe z 6 do 10,5 mln ton rocznie. Po realizacji programu zakład wzbogaci się o szereg nowoczesnych instalacji technologicznych, dzięki którym wyprodukuje przede wszystkim większą ilość wysokiej jakości oleju napędowego.
W okresie największego natężenia prac przy realizacji programu udział weźmie nawet 3 tysiące pracowników.

PKRT – harmonogram



PKRT – budżet projektu

1,4 mld EUR = 5,6 mld PLN:

Fazy realizacji projektu:

Dokumentacja techniczna	0,8 mld PLN
Dostawy urządzeń i materiałów	2,8 mld PLN
Budowa	2,0 mld PLN
Razem	5,6 mld PLN = 1,4 mld EUR

Finansowanie projektu:
30% środki własne / 70% kredyty

PKRT



- Realizacja Polityki Rządu RP i strategii Grupy LOTOS S.A.
- Podniesienie bezpieczeństwa energetycznego kraju
- Rozwój Grupy LOTOS, dołączenie do grona europejskich rafinerii o liczącym się potencjale przerobu surowca oraz głębokiej konwersji
- Stworzenie miejsc pracy dla firm wykonawczych
- Stworzenie miejsc pracy dla specjalistów zajmujących się eksploatacją i utrzymaniem ruchu na nowych instalacjach

Program Kompleksowego Rozwoju Technicznego Grupy LOTOS. Nowe miejsca pracy.

Program „KADRA 2009 PKRT”

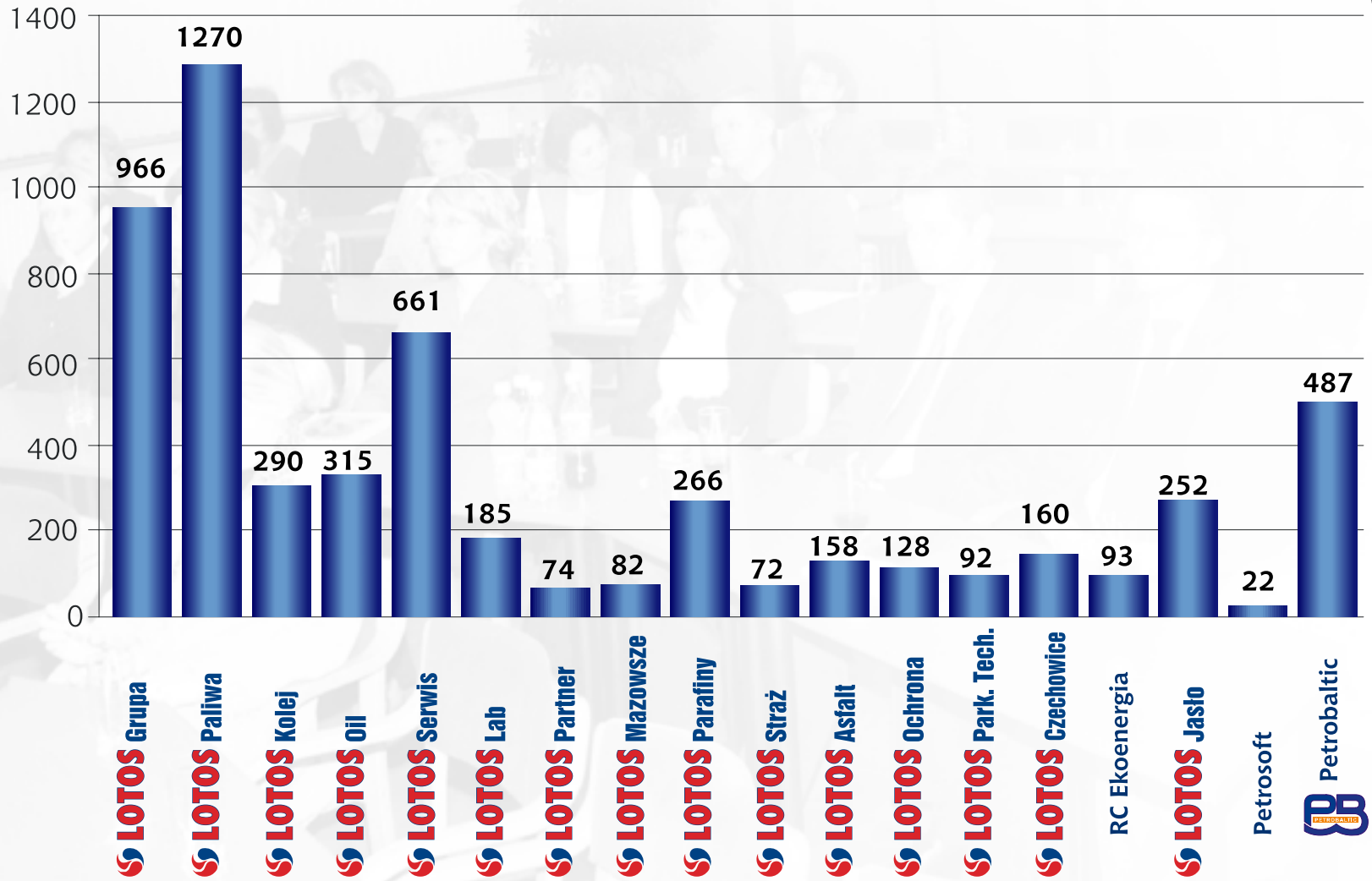
Cele Grupy LOTOS:

- Być jedną z najbardziej nowoczesnych rafinerii w Europie
- Generować wzrost wartości dla akcjonariuszy i pracowników
- Być pracodawcą kreującym kariery zawodowe swoich pracowników
- Spełniać najwyższe standardy w biznesie i relacjach z otoczeniem



Grupa LOTOS jedną z największych firm w Polsce

Razem Grupa Kapitałowa LOTOS – 5614 osób (marzec 2007)



Program „KADRA 2009 PKRT”



Cele programu:

- Zatrudnienie 130. specjalistów (inżynierów i techników) w pierwszym etapie budowy nowych instalacji
- Zapewnienie fachowej obsługi i utrzymania procesu technologicznego nowych instalacji
- Aktywizacja zatrudnienia w Grupie LOTOS i promocja uczelni technicznych

Program „KADRA 2009 PKRT”



Chcemy uniknąć zagrożeń:

- Braku wysoko wykwalifikowanych pracowników z chwilą uruchomienia nowych instalacji
- Braku ciągłości zatrudnienia na stanowiskach, z których pracownicy odchodzą na emeryturę
- Pojawienia się luki kompetencyjnej pracowników na kolejnych etapach rozwoju przedsiębiorstwa
- Zbyt małej liczby osób o kwalifikacjach niezbędnych do realizacji nowych zadań i projektów

Program „KADRA 2009 PKRT”



Dla osiągnięcia pełnych efektów programu już teraz myślimy o:

- Realiach rynku pracy (emigracja wykształconych Polaków)
- Zmianie dotychczasowych ról – dziś pracodawca zabiega o wykwalifikowanego pracownika
- Czasie niezbędnym na odpowiednie wykształcenie specjalistów
- Potrzebie inwestowania w pracownika już na etapie szkoły

Program „KADRA 2009 PKRT”

Nasze dotychczasowe działania w obszarze zatrudnienia:

- Tworzenie nowych miejsc pracy
- Inwestowanie w jakościowy rozwój stanowisk pracy
- Utrzymanie dotychczasowych stanowisk pracy
- Systematyczny proces podnoszenia kwalifikacji pracowników
- Alternatywne formy zatrudnienia (spółki należące do Grupy LOTOS)



Program „KADRA 2009 PKRT”



Chcemy pozyskać pracowników poprzez:

- Poszukiwanie specjalistów już na etapie ich kształcenia w szkołach i uczelniach technicznych
- Kampanię informacyjną na temat zatrudnienia i atrakcyjności ofert pracy w rafinerii
- Współpracę z wyższymi uczelniami technicznymi i średnimi szkołami technicznymi w celu pozyskiwania absolwentów

LOTOS – Twoja przyszłość

Wymagania

- Studenci V roku oraz absolwenci uczelni technicznych; kierunki technologia przerobu ropy naftowej, chemia organiczna, inżynieria chemiczna i procesowa (lub pokrewne)
- Wiedza merytoryczna z zakresu technologii chemicznej
- Dobra znajomość języka angielskiego
- Bardzo dobra umiejętność obsługi komputera
- Praktyka zawodowa lub krótki staż pracy – mile widziane
- Bardzo dobry stan zdrowia umożliwiający pracę w systemie zmianowym oraz brak ograniczeń do pracy na wysokości
- Umiejętność pracy zespołowej, dokładność, sumienność, odporność na stres

Dobór personelu



- Rekrutacja zewnętrzna – wieloetapowość procesu rekrutacji zależy od rodzaju poszukiwanych osób na dane stanowisko
- „Job rotation” w ramach Grupy Kapitałowej LOTOS

Program „KADRA 2009 PKRT”



Naszą ofertę będziemy przedstawiać:

- W czasie wizyt na wybranych wyższych uczelniach technicznych w całym kraju (prezentacje, spotkania ze studentami i kadrą naukową)
- Podczas wizyt w wybranych szkołach technicznych
- Poprzez materiały informacyjne dostępne w urzędach pracy, uczelnianych biurach karier
- W mediach
- Na targach i giełdach pracy

Program „KADRA 2009 PKRT”



Naszą ofertę pracy przedstawiliśmy już na:

- Politechnice Gdańskiej, Krakowskiej, Wrocławskiej, Śląskiej, Warszawskiej, Łódzkiej, Poznańskiej i Szczecińskiej
- W Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie

Program „KADRA 2009 PKRT”



Podzielimy się doświadczeniami i informacjami poprzez kontakty bezpośrednie:

- Spotkania z osobami uczestniczącymi w wybranych programach zatrudnienia
- Rozmowy z osobami wykonującymi pracę na konkretnych stanowiskach
- Rozmowy z przedstawicielami działu Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi GL S.A. na temat udziału w programie

Program „KADRA 2009 PKRT”



Szukamy specjalistów, pracowników z technicznym wyższym i średnim wykształceniem:

- Inżynierów chemików
- Techników, między innymi – chemików, mechaników, automatyków, elektroników
- Absolwentów (szkół i uczelni technicznych) i studentów ostatniego roku

Program „KADRA 2009 PKRT”



Oferujemy przyszłym pracownikom:

- Gwarantowane miejsce pracy
- Stabilizację zawodową
- Atrakcyjne wynagrodzenie
- Realizację zawodową
- Stałe podnoszenie kwalifikacji
- Pracę w kraju

Program „KADRA 2009 PKRT”



Szczególna atrakcyjność naszej oferty to praca:

- W nowoczesnej rafinerii
- Wyzwalająca kreatywność
- Dająca gwarancję poszerzania kwalifikacji i zdobycia unikatowych umiejętności
- W dynamicznie rozwijającym się koncernie, stawiającym na innowacyjność

Program „KADRA 2009 PKRT”



W trakcie realizacji programu:

- Chcemy systematycznie podnosić efektywność pracy nowozatrudnionych
- Poprawiać ich komunikację z innymi pracownikami
- Sprzyjać ich aklimatyzacji w firmie
- Reagować na ich sygnały i potrzeby

Program „KADRA 2009 PKRT”



Nasze doświadczenia w zatrudnianiu pracowników:

- Program „Absolwent” dedykowany absolwentom szkół wyższych, realizowany cyklicznie.
  W jego ramach zatrudniono w Grupie LOTOS już 70 osób
- Akademia LOTOS – różnego rodzaju programy szkoleniowe, w tym specjalistyczne, skierowane do osób nowozatrudnianych lub pracowników chcących poszerzać swoje kwalifikacje

Program „KADRA 2009 PKRT”



Misją Akademii LOTOS jest nauczenie pracowników:

- Kultury pracy i filozofii zarządzania
- Świadomego uczestnictwa w tworzeniu wartości spółki
- Doskonalenia swoich umiejętności
- Nabywania szerszych kompetencji zawodowych

Program „KADRA 2009 PKRT”



Stosujemy sprawdzone standardy zatrudniania nowych pracowników sprzyjające:

- Szybkiej adaptacji nowozatrudnionych
- Systematycznemu nabywaniu przez nich wiedzy i umiejętności
- Efektywnemu wprowadzaniu w samodzielną pracę

Program „KADRA 2009 PKRT”



Mamy transparentny system okresowych ocen pracowników (SOOP), pozwalający na:

- Indywidualne dostosowanie programów doskonalenia do potrzeb pracowników
- Analizę możliwości awansu zawodowego
- Właściwe wyznaczanie im zadań i celów
- Odpowiednie wsparcie liderów

Program „KADRA 2009 PKRT”



Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą, który:

- Konsekwentnie wypełnia zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
- Obejmuje pracowników kompleksową opieką medyczną
- Oferuje nowe formy ubezpieczeń
- Zapewnia szeroki dostęp do programu szkoleń i kształcenia się
- Wspiera aktywną rekreację i wypoczynek pracowników

Dziękuję za uwagę


Lubię LOTOS