



## Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem

LOTOS Petrobaltic S.A. jest przedsiębiorstwem prowadzącym działalność w zakresie poszukiwań oraz wydobycia ropy naftowej i gazu ziemnego.

**Realizacja celów strategicznych spółki wspierana jest poprzez:**

- dobrze zaprojektowane i skuteczne systemy zarządzania,
- budowę kultury bezpieczeństwa pracy,
- realizację działań w sposób odpowiedzialny i zrównoważony wobec otoczenia,
- stosowanie zasad ładu korporacyjnego.

**W swojej działalności zobowiązujemy się do:**

- utrzymywania zgodności z obowiązującymi normami, wymaganiami prawnymi i innymi, w tym z odpowiednimi kodeksami, wytycznymi i normami zalecanymi przez Międzynarodową Organizację Morską (IMO) oraz instytucje klasyfikacyjne, a także zgodnie z naszymi deklaracjami wobec stron zainteresowanych oraz przestrzegania przekazywanych wytycznych i standardów ORLEN S.A.,
- stawiania na inicjatywy proekologiczne, innowacyjność, poszukiwanie nowych kierunków rozwoju, współpracę z instytucjami naukowymi, inwestowanie w nowe technologie,
- kierowania się zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniając uwarunkowania otoczenia i potrzeby oraz oczekiwania stron trzecich, a także opierając się o zrównoważone i odpowiedzialne korzystanie z zasobów,
- dbania o właściwą komunikację zewnętrzną i wewnętrzną z uwzględnieniem opinii stron zainteresowanych,
- zarządzania szansami i ryzykami w celu zapewnienia realizacji optymalnych korzyści biznesowych i zrównoważonego rozwoju,
- rozumienia potrzeb klientów,
- współpracy z wykonawcami i dostawcami posiadającymi wskazane przez Spółkę kompetencje oraz spełniającymi określone standardy,
- podnoszenia standardów bhp, ochrony przeciwpożarowej, bezpieczeństwa procesowego,
- zapewnienia wysokiego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy poprzez widoczne przywództwo oraz odpowiedzialność i zaangażowanie kadry kierowniczej,
- zapewnienia konsultacji i współdziałania pracowników w budowaniu bezpiecznych warunków pracy, zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, identyfikowania i eliminowania zagrożeń w środowisku pracy, a także podejmowania działań w zakresie ochrony zdrowia i promowania zdrowego trybu życia,
- minimalizowania szkodliwego oddziaływania na środowisko, budowania świadomości ekologicznej oraz doskonalenia efektywności środowiskowej naszej działalności,
- zapobiegania awariom przemysłowym oraz minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko, zdrowie i życie ludzkie,
- promowania kultury społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności, kultury ukierunkowanej na podnoszenie świadomości wśród pracowników i strony zainteresowane,
- kreowania inicjatyw i pomysłów wśród pracowników w celu doskonalenia organizacji,
- wspierania rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji pracowników, zgodnie z potrzebami Spółki,
- zapewnienia poufności, integralności i dostępności przetwarzanych informacji,
- stosowania najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji oraz podnoszenia świadomości cyberbezpieczeństwa i przeciwdziałania cyberzagrożeniom,
- działania w sposób odpowiedzialny i transparentny deklarując i oczekując podejście zerowej tolerancji wobec wszelkich symptomów i przypadków mobbingu oraz korupcji i nadużyć,
- angażowania pracowników w procesy konsultacji i partycypacji w Systemach Zarządzania,
- ciągłego doskonalenia skuteczności Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem we wszystkich obszarach działalności LOTOS Petrobaltic S.A.

Gwarancją spełnienia przyjętej polityki jest wdrożony i doskonalony Zintegrowany System Zarządzania zgodny z wymaganiami ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz System Zarządzania Bezpieczeństwem zgodny z Kodeksem Zarządzania Bezpieczną Eksploatacją Staków i Zapobieganiem Zanieczyszczeniu.

W imieniu Zarządu, deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie zasobów do realizacji wyznaczonych celów i zadań.

Gdańsk, 9 lipca 2024 r.

Prezes Zarządu LOTOS Petrobaltic S.A.

Wiesław Prugar