

# INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROCESACH REKRUTACYJNYCH (PRACA, STAŻ, PRAKTYKI)

## 1. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – zwane dalej „RODO”) jest LOTOS Straż Sp. z o.o. z siedzibą: ul. Elbląska 135, 80-718 Gdańsk. Z Administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: lotosstraz@lotosstraz.pl lub pisemnie pod adresem LOTOS Straż Sp. z o.o. ul. Elbląska 135, 80-718 Gdańsk.

## 2. KOORDYNATOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

W LOTOS Straż Sp. z o.o. został wyznaczony Koordynator ochrony danych, z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem, poprzez adres e-mail: odo@lotosstraz.pl lub pisemnie na adres: LOTOS Straż Sp. z o.o. ul. Elbląska 135 80-718 Gdańsk z dopiskiem „Koordynator ochrony danych”.

## 3. CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w poniższych celach:

1. przeprowadzenia procesu rekrutacji polegającego m.in. na: przyjęciu ofert, wyborze kandydatów;
2. weryfikacji legalności pobytu (*dotyczy osób nieposiadających obywatelstwa polskiego*);
3. weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan rekrutuje;
4. wykonanie testów umiejętności i/lub kwestionariuszy, w przypadku gdy wyrazi Pani/Pan zgodę;
5. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku gdy wyrazi Pani/Pan zgodę;
6. prowadzenie korespondencji z Panią/Panem, prowadzenie badania poziomu satysfakcji Pani/Pana z udziału w procesie rekrutacyjnym, wewnętrzne cele administracyjne takie jak zarządzanie personelem, statystyczne, raportowanie, obsługa, dochodzenie i obrona w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń;
7. uzgodnienia z Pani/Pana obecnym Pracodawcą terminu rozpoczęcia pracy w LOTOS Straż Sp. z o.o., w przypadku jeśli Pani/Pan jest pracownikiem Spółki Grupy Kapitałowej ORLEN.

Podstawy przetwarzania danych:

1. art. 6 ust. 1 lit b RODO (dane niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy);
2. art. 6 ust. 1 lit. c RODO (dane wynikające z przepisów prawa, regulacji i wytycznych sektorowych m.in. z art. 221 § 1-2 Kodeksu pracy, przepisów o zatrudnieniu cudzoziemców w szczególności Ustawa o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej);
3. art. 6 ust.1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych, których podanie nie wynika z Kodeksu pracy (dane dodatkowe);
4. art. 6 ust.1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych w innych procesach rekrutacyjnych);
5. art. 6 ust. 1 lit f RODO (prawnie usprawiedliwiony interes LOTOS Straż Sp. z o.o. polegający na prowadzeniu korespondencji z kandydatem, badania poziomu satysfakcji z udziału w procesie rekrutacyjnym, obsłudze, dochodzeniu i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń, kontakcie z obecnym pracodawcą (spółką GK ORLEN) w zakresie rozpoczęcia pracy na rzecz LOTOS Straż Sp. z o.o.).

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na wykonanie przez LOTOS Straż podczas procesu rekrutacji testów i/lub kwestionariuszy podstawą prawną przetwarzania będzie art. 6 ust. 1 lit a RODO. Przysługuje Pani/Panu prawo odmowy wzięcia udziału w wypełnieniu testu i/lub kwestionariusza, co nie wpłynie na przebieg rekrutacji, ale uniemożliwi LOTOS Straż Sp. z o.o. uzyskania dodatkowych informacji o Pani/Panu.

W sytuacji, gdy stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje wymaga przedstawienia zaświadczenia o niekaralności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, LOTOS Straż Sp. z o.o. będzie wymagał dostarczenia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

## 4. ODBIORCY DANYCH

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty współpracujące z LOTOS Straż Sp. z o.o. , którym zlecone zostały usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom systemów i usług IT, podmiotom wspierającym LOTOS Straż Sp. z o.o. w procesach rekrutacji. Podmioty, o których mowa powyżej, przetwarzają dane na podstawie zawartych z LOTOS Straż Sp. z o.o. umów.

## 5. TRANSFER DANYCH OSOBOWYCH POZA EOG

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w rozwiązaniach chmurowych na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (dalej: „EOG”). W związku z wykorzystywaniem rozwiązań chmurowych, w wyjątkowych sytuacjach (np. ochrona przed incydentami, naprawy serwisowe) może dochodzić do transferu Pani/Pana danych osobowych poza EOG. Przekazanie danych osobowych poza EOG będzie następowało przy zastosowaniu odpowiednich zabezpieczeń prawnych, którymi są w szczególności standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską, a w zakresie w jakim transfer dotyczy Stanów Zjednoczonych - mechanizmy legalizujące transfer danych osobowych w oparciu o reguły ochrony danych EU-U.S. tzw. Data Privacy Framework.

## 6. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Pani/Pana dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od daty przesłania aplikacji w ramach danego procesu rekrutacyjnego lub cofnięcia wyrażonej zgody bądź złożenia skutecznego sprzeciwu wobec danych przetwarzanych w celach realizacji prawnie uzasadnionych interesów LOTOS Straż Sp. z o.o. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana dodatkowej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane te będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od daty przesłania aplikacji lub do czasu wycofania uprzednio wyrażonej zgody. W przypadku, gdy Pani/Pana kandydatura będzie wykorzystywana w przyszłym procesie rekrutacyjnym dane te będą przetwarzana przez okres wskazany w zdaniu pierwszym.

## 7. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZA

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo dostępu do danych osobowych;
2. prawo do sprostowania danych osobowych;
3. prawo do usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od LOTOS Straż Sp. z o.o. Pani/ Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie elektronicznym w zakresie, w jakim są przetwarzane. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby Administrator uczynił to w Pani/Pana imieniu, o ile będzie to technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje jedynie do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody.
5. prawo do wycofania zgody - w dowolnym momencie może Pani/Pan wycofać każdą ze złożonych zgód np. pisemnie na adres Administratora, o którym mowa w pkt. 1 lub pocztą elektroniczną na adres: [odo@lotosstraz.pl](mailto:odo@lotosstraz.pl). Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
6. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora;

## 8. PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych.

## 9. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

## 10. INFORMACJA O PROFILOWANIU DANYCH

Podane przez Panią/Pana dane osobowe mogą podlegać procesowi profilowania (poprzez przeszukiwanie bazy danych kandydatów na podstawie wybranego kryterium np. wykształcenia, doświadczenia zawodowego, regionu), nie będą jednak służyły zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.